



SVEUČILIŠTE

## **Pravilnik o nagrađivanju zaposlenika**

Zagreb, 2025.

## Sadržaj

I. Opće odredbe .....	1
II. Kategorije nagrada .....	2
Nagrada za znanstvenu djelatnost.....	2
Nagrada za nastavnu djelatnost.....	2
Nagrada za poseban doprinos nenastavnom osoblju.....	3
Nagrada za sveukupnu djelatnost na Sveučilištu .....	3
III. Postupak predlaganja i proces nagrađivanja .....	3
IV. Završne odredbe .....	4

Na temelju članka 27. Statuta Sveučilišta VERN (u daljnjem tekstu: Sveučilište) Rektor Sveučilišta dana 10. lipnja 2025. donosi

## Pravilnik o nagrađivanju zaposlenika

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

(1) Ovim se Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika (dalje u tekstu: Pravilnik) utvrđuju mjerila i postupak nagrađivanja nastavnog i nenastavnog osoblja na Sveučilištu. Utvrđuje se sastav i djelokrug rada Povjerenstva za dodjelu nagrada (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) te druga pitanja značajna za postupak dodjele nagrada.

(2) Izrazi za fizičke osobe koji se u ovom Pravilniku upotrebljavaju u muškom rodu neutralni su i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

#### Članak 2.

Sveučilište dodjelom nagrada zaposlenicima Sveučilišta odaje priznanje i potiče izvrsnost u znanstvenom istraživanju, nastavi, promociji i prepoznatljivosti Sveučilišta, obavljanju stručnih, administrativno-tehničkih i pomoćnih poslova te promicanju identiteta Sveučilišta.

#### Članak 3.

(1) Na Sveučilištu se ustrojavaju i dodjeljuju sljedeće nagrade:

- Nagrada za znanstvenu djelatnost,
- Nagrada za nastavnu djelatnost,
- Nagrada za poseban doprinos nenastavnom osoblju poslovnog podsustava,
- Nagrada za posebni doprinos razvoju Sveučilišta.

(2) Iz svake se kategorije u pravilu dodjeljuje najviše jedna nagrada godišnje.

(3) Kandidati za nagrade moraju biti zaposleni na Sveučilištu najmanje jednu godinu prije nego što postanu kandidati za nagradu.

#### Članak 4.

(1) Sve nagrade se dodjeljuju u obliku priznanja i novčanoga dijela, čiju visinu u godini u kojoj se dodjeljuje određuje Uprava Sveučilišta u skladu s financijskim mogućnostima. Priznanje je grafički oblikovana povelja s punim imenom Sveučilišta, njegovim službenim logotipom, prigodnim tekstom, žigom, datumom i potpisom rektora. Prigodni dio teksta ovisi o vrsti nagrade.

(2) Nagrade se dodjeljuju svake akademske godine za prethodnu akademsku godinu, dok se nagrada za poseban doprinos razvoju Sveučilišta dodjeljuje ovisno o prigodi.

## II. KATEGORIJE NAGRADA

### Nagrada za znanstvenu djelatnost

#### Članak 5.

(1) Kandidat za nagradu za znanstvenu djelatnost izabran na neko znanstveno-nastavno radno mjesto mora u prethodnoj akademskoj godini ostvariti najmanje trećinu razlike uvjeta za izbor na više znanstveno-nastavno radno mjesto prema važećim kriterijima Nacionalnog vijeća za znanost za znanstveno ili umjetničko područje kandidata (u daljnjem tekstu: Kriteriji). Kandidat na znanstveno-nastavnom radnom mjestu redovitog profesora u trajnom izboru u kontekstu ovog članka smatra se izabranim na radno mjesto redovitog profesora.

(2) Ako u nekoj akademskoj godini više kandidata ostvaruje ovaj uvjet, bodovat će se prema formuli

$$r = \frac{n_A}{t_A} + \frac{n_B}{2t_B} + \frac{n_C}{3t_C}$$

gdje je:

$n_i$  broj u prethodnoj akademskoj godini objavljenih radova kategorije  $i$

$t_i$  ukupan potrebni broj radova kategorije  $i$  po Kriterijima za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru u znanstvenom ili umjetničkom području kandidata.

### Nagrada za nastavnu djelatnost

#### Članak 6.

(1) Nagrada za nastavnu djelatnost dodjeljuje se nastavniku koji je u prethodnoj akademskoj godini održao najmanje 360 sati nastave, bio nositelj najmanje jednog kolegija, imao najmanje 5 mentorstava (prijediplomski i diplomski studij zajedno) i na studentskoj anketi ostvario prosječnu ocjenu barem 4,5.

(2) Ako više kandidata ostvaruje ove uvjete, bodovat će se prema formuli

$$r = \frac{o}{p_o} \left( \frac{s}{p_s} + \frac{m_{pd} + m_d}{p_{m_{pd}} + p_{m_d}} \right)$$

gdje je:

$s$  – broj održanih sati nastave u prethodnoj akademskoj godini

$m_{pd}$  – broj uspješno završenih mentorstava na prijediplomskom studiju u prethodnoj akademskoj godini

$m_d$  – broj uspješno završenih mentorstava na diplomskom studiju u prethodnoj akademskoj godini

$o$  – prosječna ocjena na anketi u prethodnoj akademskoj godini

$p_i$  – prosječna vrijednost na Sveučilištu za parametar  $i$

### **Nagrada za poseban doprinos nenastavnom osoblju**

#### **Članak 7.**

Nagrada za poseban doprinos u radu nenastavnom osoblju poslovnog podsustava dodjeljuje se pojedincu koji je kvalitetom, kreativnošću ili opsegom obavljenog posla pridonio razvoju Sveučilišta.

### **Nagrada za sveukupnu djelatnost na Sveučilištu**

#### **Članak 8.**

(1) Nagrada za poseban doprinos razvoju Sveučilišta dodjeljuje se nastavnom i/ili nenastavnom osoblju koje je zaposleno na Sveučilištu najmanje 10 godina i koje je svojom djelatnošću znatno pridonijelo kvaliteti i prepoznatljivosti Sveučilišta.

(2) Uz uvjete iz stavka 1. ovog članka predloženi mora imati najviše dvije godine do odlaska u mirovinu.

## **III. POSTUPAK PREDLAGANJA I PROCES NAGRAĐIVANJA**

#### **Članak 9.**

(1) Krajem svake akademske godine rektor poziva Povjerenstvo da pokrene postupak za dodjelu nagrada za znanstvenu i nastavnu djelatnost.

(2) Predloženi za ostale nagrade predlaže Uprava.

(3) Odluku o dodjeli nagrada donosi Uprava na prijedlog Povjerenstva.

#### **Članak 10.**

Povjerenstvo ima predsjednika i dva člana koja imenuje Uprava na vrijeme od dvije godine i koji mogu biti ponovno imenovani.

#### **Članak 11.**

(1) Povjerenstvo radi na sjednicama, a po potrebi na prijedlog Povjerenstva Uprava može za pojedine nagrade proširiti sastav Povjerenstva, ali isključivo tako da ukupan broj članova bude neparan.

(2) Na sjednicama Povjerenstva vodi se zapisnik.

(3) Član Povjerenstva koji je predložen za dobivanje nagrade izuzima se iz daljnjeg rada Povjerenstva do donošenja odluke o prijedlogu.

(4) Povjerenstvo odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova.

**Članak 12.**

(1) Na zahtjev Povjerenstva, nadležne službe Sveučilišta (IT potpora, ured za ljudske resurse, prorektor za znanost i kvalitetu i dr.) dostavljaju podatke potrebne za izračun dobitnika nagrade za nastavnu i znanstvenu djelatnost. Po primitku izračuna, Povjerenstvo provjerava podatke i obavještava Upravu o rezultatima.

**Članak 13.**

Nagrade uručuje rektor Sveučilišta na svečanoj sjednici Senata.

**Članak 14.**

Nagrade se mogu dodijeliti istoj osobi više puta.

**Članak 15.**

Za nagradu se može predložiti samo osoba koja udovoljava mjerilima Etičkog kodeksa Sveučilišta.

**Članak 16.**

Povjerenstvo na temelju analize dostavljenih kandidatura iznimno može predložiti veći broj nagrada.

**Članak 17.**

O dodijeljenim nagradama vodi se očevidnik koji se nalazi u Uredu rektora.

**IV. ZAVRŠNE ODREDBE****Članak 18.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu trenutkom objave na mrežnim stranicama Sveučilišta.

REKTOR:



prof. dr. sc. Vedran Mornar

KLASA: 602-04/25-27/06  
URBROJ: 251-717-01/25-1479  
Zagreb, 10. lipnja 2025.