

**Radna uputa za provedbu izbora i reizbora  
na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna  
i nastavna radna mjesta na Sveučilištu VERN'**

## SADRŽAJ

1. Svrha i cilj
2. Zakonska osnova provedbe izbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta
3. Faze postupka izbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta
  - 3.1. Prihvatanje zamolbe pristupnika za pokretanjem postupka izbora ili reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto
  - 3.2. Donošenje odluke o sastavu Stručnih povjerenstava
  - 3.3. Provedba nastupnog predavanja (ukoliko se radi o izboru na nastavno radno mjesto predavača ili izboru na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta)
  - 3.4. Izvještavanje Stručnih povjerenstava o podobnosti pristupnika za izbor ili reizbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto
  - 3.5. Očitovanje Povjerenstva za izbore i reizbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta o podobnosti pristupnika za izbor na radno mjesto
  - 3.6. Donošenje konačne odluke o izboru pristupnika u zvanje
4. Reizbori na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta
5. Prilozi
  - PRILOG 1. Dokumentacija pristupnika za provedbu izbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto
  - PRILOG 2. Odluka Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (NN 13/12)
  - PRILOG 3. Poveznice na Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti te na pravilnike i odluke o izborima na znanstvena, znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna radna mjesta

## 1. Svrha i cilj

Svrha ove Radne upute jest utvrditi način na koji se odvijaju aktivnosti provedbe izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta na Sveučilištu VERN' (u daljnjem tekstu Sveučilište). Cilj ove Radne upute jest definirati uvjete za kvalitetno i uspješno provođenje cjelokupnog postupka izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta na Sveučilištu.

## **2. Zakonska osnova provedbe izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta**

Na temelju Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu Zakon) Sveučilište provodi postupak izbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta sukladno Statutu Sveučilišta.

Pretpostavke za provedbu izbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta, temeljene na Zakonu o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022), ispunjene su stupanjem na snagu Odluke Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (NN 123/2003, 174/2004 i 46/2007), te odlukama vezanim za izbore u znanstvena, znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna zvanja (točka 5. ove Radne upute (str. 12-17).

### **3. Faze postupka izbora i reizbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta**

Postupak izbora na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta na Sveučilištu odvija se kroz sljedeće faze:

1. prihvaćanje zamolbe pristupnika za pokretanjem postupka izbora ili reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto;
2. donošenje odluke o sastavu Stručnih povjerenstava;
3. provedba nastupnog predavanja (ukoliko se radi o izboru na nastavno radno mjesto predavača ili izboru na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta);
4. izvještavanje Stručnih povjerenstava o podobnosti pristupnika za izbor ili reizbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto;
5. očitovanje Povjerenstva za izbore i reizbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta o podobnosti pristupnika za izbor na radno mjesto;
6. donošenje konačne odluke o izboru pristupnika u na radno mjesto;
7. podnošenje zamolbe Matičnom odboru konkretnog područja i polja za procjenom podobnosti pristupnika u ispunjavanju uvjeta za izbor u znanstveno ili umjetničko zvanje.

#### **3.1. Prihvaćanje zamolbe pristupnika za pokretanjem postupka izbora ili reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto**

Sveučilište je obavezno provesti postupak ponovnog izbora na isto ili više radno mjesto protekom od pet (5) godina od posljednjeg izbora, odnosno reizbora nastavnika. Nastavnik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obavezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran..

Zahtjev pristupnik predaje osobno u urudžbenom Uredu Sveučilišta.

#### **3.2. Donošenje odluke o sastavu Stručnih povjerenstava**

Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Senata po isteku roka na koji je nastavnik izabran odnosno reizabran. Sastavni dio odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika za reizbor ili izbor više radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva..

Povjerenstvo u postupku izbora nastavnika na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta ocjenjuje zakonske, te uvjete Rektorskog zbora.

Stručno povjerenstvo sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom

znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onoga na kojem se provodi izbor.

Nastavnik je obvezan dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora odlukom Senata o imenovanju stručnog povjerenstva. U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije.

Cjelokupnu dokumentaciju nastavnik dostavlja isključivo u elektroničkom obliku (na USB-u) u PDF formatu, osim životopisa koji mora biti u .docx formatu.

### **3.3. Provedba nastupnog predavanja (ukoliko se radi o izboru na nastavno radno mjesto predavača ili izboru na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta)**

Pristupnik koji se prvi puta bira na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto mora imati od povjerenstva pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima. Oblik i način provedbe nastupnog predavanja za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto propisan je Odlukom Rektorskog Zbora o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna zvanja i nastavna zvanja (NN 129/2005 i 122/2017).

Stručno povjerenstvo predlaže pristupniku temu (predložena tema nastupnog predavanja mora biti u okviru redovite nastave iz predmeta koji je u polju za koji se pristupnik bira) i vrijeme održavanja nastupnog predavanja te o tome izvještava Rektora Sveučilišta.

Rektor potpisuje obavijest o nastupnom predavanju za svakog pojedinog pristupnika, koja se oglašava najmanje sedam (7) dana na oglasnim pločama i web stranici Sveučilišta.

Nastupno predavanje pristupnika organizira Odjel za ljudske resurse, a prema odluci Rektora.

Na nastupno predavanje obvezno se pozivaju nastavnici te studenti predmeta iz kojeg se održava nastupno predavanje. Na temelju javne obavijesti predavanju mogu prisustvovati i osobe kojima nije upućen pisani poziv.

Nastupno predavanje u pravilu traje jedan (1) nastavni sat. Nakon nastupnog predavanja održava se rasprava u kojoj slušatelji mogu pristupniku postavljati pitanja u svezi s temom predavanja.

Pisana ocjena o nastupnom predavanju prilaže se izvješću povjerenstva u postupku izbora pristupnika u odgovarajuće zvanje i radno mjesto. Ocjena nastupnog predavanja mora sadržavati prosudbu pristupnikovih sposobnosti koje se odnose na:

- stručnu kompetentnost predavača;

- didaktičke sposobnosti predavača;
- interaktivan pristup nastavi;
- pobuđivanja interesa za predmet;
- primjerenost iznijetog gradiva i pristupa;
- govorničke vještine;
- korištenje nastavnih pomagala;
- druga zapažanja.

Ocjenu nastupnog predavanja potpisuju svi članovi povjerenstva. Pristupnik koji ne dobije pozitivnu ocjenu nastupnog predavanja ne može biti izabran u znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno zvanje.

### **3.4. Izvještavanje Stručnih povjerenstava o podobnosti pristupnika za izbor ili reizbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto**

Stručno povjerenstvo ocjenjuje ispunjava li nastavnik zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije te podnosi Senatu obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na isto ili više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.

Nakon imenovanja, a po prispieću natječajne dokumentacije, povjerenstvo analizira i ocjenjuje jesu li ispunjeni zakonski uvjeti, te uvjeti Rektorskog zbora i uvjeti Sveučilišta, za izbor pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno radno mjesto.

Svakom članu povjerenstva dostavlja se sljedeća dokumentacija:

- pristupnikova prijava;
- dokumentacija priložena prijavi pristupnika;
- odluka Rektora o imenovanju članova povjerenstva.

Nakon razmatranja cjelokupne dokumentacije te uz suglasnost ostalih članova, predsjednik povjerenstva sastavlja izvješće o podobnosti pristupnika za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno radno mjesto te ga upućuje svim članovima povjerenstva.

Nakon njihove suglasnosti i potpisa, predsjednik povjerenstva dostavlja izvješće Odjelu za ljudske resurse Sveučilišta u dva (2) primjerka.

Izvješće povjerenstva treba sadržavati:

- opće podatke u svezi s raspisanim natječajem (tko je i kada donio odluku o raspisivanju natječaja i imenovanju povjerenstva, kada i gdje je natječaj objavljen);
- kratak životopis pristupnika (podaci o datumu i mjestu rođenja, o stečenoj stručnoj spremi, odnosno akademskim stupnjevima, o radnom iskustvu i dr.);
- opis nastavne djelatnosti pristupnika (učešće u nastavi (predavanja, vježbe, seminari...); tijek napredovanja u nastavnim zvanjima; izrada nastavnih programa i

uvođenje novih predmeta; otvaranje, ustrojstvo i organizacija novih laboratorija, vježbališta, praktikuma i sl. (nabava i instalacija opreme osobnim angažiranjem); autorstvo i suautorstvo udžbenika (knjiga); autorstvo i suautorstvo skripata; autorstva internih skripata; mentorstva prijevod udžbenika (urednik, autor, suautor); gostujuća predavanja; ostale nastavne aktivnosti). Na kraju je potrebno iznijeti ukupnu ocjenu nastavne djelatnosti pristupnika;

- opis znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti pristupnika zajedno s popisom radova (navesti kataloške oznake radova, prisutnost u relevantnim bazama, te kratki opis i značajke radova koje povjerenstvo smatra relevantnim za izbor u zvanje);
- rezultate pozitivno ocijenjene studentske ankete za nastavnika koji je u postupku izbora;
- zaključak o djelatnosti pristupnika – povjerenstvo je obvezno sažeto navesti činjenice na temelju kojih se utvrđuje ispunjava li pristupnik uvjete za izbor u znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno zvanje za koje je raspisan natječaj;
- mišljenje i prijedlog povjerenstva – na temelju zaključka o djelatnosti pristupnika povjerenstvo je obvezno navesti mišljenje o ispunjavanju uvjeta i zaključak, te uputiti Senatu Sveučilišta odgovarajući prijedlog o izboru pristupnika;
- popis objavljenih znanstvenih radova, objavljenih i izvedenih stručnih radova i poslova, objavljenih udžbenika te ostalih aktivnosti koje se vrednuju u postupku izbora, s naznakom do i nakon izbora u prethodno zvanje.

Ukoliko svi članovi povjerenstva ne potpišu izvješće, izvješće se smatra pravovaljanim ako ga je potpisala natpolovična većina članova povjerenstva.

Član povjerenstva koji se ne slaže sa zaključkom, mišljenjem i prijedlogom može dati izdvojeno mišljenje koje se prilaže izvješću.

### **3.5. Očitovanje Povjerenstva za izbore i reizbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta o podobnosti pristupnika za izbor na radno mjesto**

Nakon primitka izvješća povjerenstva o podobnosti pristupnika za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno radno mjesto, Odjel za ljudske resurse dostavlja Povjerenstvu za izbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta izvješće za svakog pristupnika (u elektroničkom obliku).

Povjerenstvo za izbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta je stručno tijelo koje se u postupku izbora nastavnika na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta očituje o izvješćima povjerenstava o podobnosti pristupnika za izbor na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja.

Povjerenstvo čini pet (5) članova na znanstvenom, znanstveno-nastavnom ili umjetničko-nastavnom radnom mjestu, iz različitih (relevantnih) znanstvenih ili umjetničkih područja koje imenuje Senat na prijedlog Rektora.

Temeljem zaprimljenih izvješća Povjerenstvo za izbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta očituje se o podobnosti pristupnika za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto i o tome daje mišljenje Senatu Sveučilišta.

Povjerenstvo može izvješće povjerenstva prihvatiti, odbiti ili vratiti na dopunu te zadržava pravo da Senatu Sveučilišta predloži izbor kandidata kojeg nije predložilo povjerenstvo.

Senat Sveučilišta dovršava postupak izbora na radno mjesto, te donosi konačnu odluku o raspisanom izboru.

Odlukom Senata pristupnik se izabire ili ne izabire na predmetno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto, a ona mora sadržavati:

- izreku u kojoj je navedeno, ime i prezime nastavnika koji je izabran, znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno zvanje, znanstveno područje i polje te rok na koji je izabran;
- stupanje na snagu odluke;
- obrazloženje koje sadrži provedbu postupka izbora;
- pouku o pravnom lijeku.

Odluku Senata o izboru na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna ili nastavna radna mjesta potpisuje Rektor.

### **3.6. Donošenje konačne odluke o izboru pristupnika na radno mjesto**

Senat donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja izvješća stručnog povjerenstva. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

Senat Sveučilišta natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova donosi konačnu odluku o:

- a) izboru pristupnika na nastavno radno mjesto;
- b) prihvaćanju izvješća za izbor na znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno radno mjesto.

Ukoliko je nastavnik izabran na:

- a) nastavno radno mjesto, Odjel za ljudske resurse Sveučilišta distribuira mu konačnu Odluku o izboru na nastavno radno mjesto koju prethodno ovjerava Rektor svojim potpisom.
- b) znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno radno mjesto, Odjel za ljudske resurse Sveučilišta kompletnu dokumentaciju pristupnika, izvješće Stručnog povjerenstva te Odluku Senata Sveučilišta o prihvaćanju izvješća Stručnog povjerenstva da pristupnik

Radna uputa za provedbu izbora i reizbora  
na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta

ispunjava kriterij za izbor na znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno radno mjesto, prosljeđuje Matičnom odboru relevantnog područja i polja za koje pristupnik aplicira uz zamolbu za procjenom podobnosti pristupnika u ispunjavanju znanstvenih ili umjetničkih kriterija za izbor na određeno znanstveno-nastavno ili umjetničko-nastavno radno mjesto.

#### **4. Reizbori na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta**

Nastavnik koji smatra da ne ispunjava uvjete za više radno mjesto obavezan je podnijeti zahtjev za reizbor na isto radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.

Po isteku roka od pet (5) godina na koji je nastavnik izabran, Senat na prijedlog rektora, donosi odluku o imenovanju Stručnog povjerenstava za provođenje postupka reizbora, za svako znanstveno/umjetničko područje i polje.

Stručno povjerenstvo čine tri (3) člana u istom ili višem zvanju od zvanja za koje se provodi reizbor iz istog znanstvenog/umjetničkog područja i polja.

Nakon imenovanja, a po prispjeću dokumentacije pristupnika, Stručno povjerenstvo analizira i ocjenjuje jesu li ispunjeni zakonski uvjeti, te uvjeti Rektorskog zbora i uvjeti Sveučilišta za reizbor pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno radno mjesto.

Nakon razmatranja cjelokupne dokumentacije pristupnika te uz suglasnost ostalih članova, predsjednik Stručnog povjerenstva sastavlja izvješće o podobnosti pristupnika za reizbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno radno mjesto te ga upućuje svim članovima povjerenstva sukladno točki 3.4. ove Radne upute (str. 8). Nakon njihove suglasnosti i potpisa, predsjednik povjerenstva dostavlja izvješće Odjelu za ljudske resurse Sveučilišta u dva (2) primjerka.

Nakon primitka izvješća povjerenstva o podobnosti pristupnika za reizbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i/ili nastavno radno mjesto, Odjel za ljudske resurse dostavlja Povjerenstvu za izbore na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta Sveučilišta izvješće za svakog pristupnika (u elektroničkom obliku) koje se o istome očituje u skladu s točkom 3.6. ove Radne upute (str.9).

Senat Sveučilišta po zaprimanju izvješća stručnog povjerenstva u roku 30 dana natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova donosi konačnu odluku o reizboru pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto.

Ukoliko Senat Sveučilišta ne prihvati izvješće, nakon dvije (2) godine od dana donošenja navedene odluke, ponavlja se postupak reizbora. Ukoliko pristupnik ponovno ne dobije pozitivnu odluku na Izvješće o radu, Sveučilište pokreće postupak raskida ugovora o radu.

U vrijeme roditeljskih dopusta, bolovanja dužih od tri (3) mjeseca, služenja vojne obveze, obavljanja javne dužnosti, obavljanja čelnih akademskih ili poslovnih funkcija na Sveučilištu (prorektor, dekan, pomoćnik Rektora, pročelnik studija, tajnik Sveučilišta i dr.) te u drugim naročito opravdanim slučajevima predviđenim zakonom ili općim aktom Sveučilišta, rokovi za izbor ili reizbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto miruju i neće se uračunavati u rok za izbor, osim u slučaju kad nastavnik osobno zatraži da mu za navedeno razdoblje rokovi teku.

## 5. Prilozi

### PRILOG 1.

#### **Dokumentacija pristupnika za provedbu izbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto**

Pristupnik za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno radno mjesto uz prijavu na natječaj treba dostaviti (u jednom primjerku):

- životopis (isključivo u .docx formatu);
- popis objavljenih radova, knjige i radove (stručne, pregledne i dr.), s pripadajućim kataloškim oznakama te njihov popis podijeljen na dvije skupine: radove objavljene do posljednjeg izbora ili reizbora i na nove radove, objavljene nakon toga. Obavezno navesti baze podataka (WoS i Scopus) kod radova koji se u njima nalaze;
- dokaz o stručnoj spremi i/ili znanstvenom stupnju (diploma);
- dokaz o radnom iskustvu u struci (ispis radnog staža s HZMO-a);
- dokumente iz kojih se može utvrditi da pristupnik ispunjava uvjete Rektorskog zbora;
- izvješće o nastavnom i stručnom radu;
- dokaz o državljanstvu;
- dokaz o pozitivno ocijenjenim rezultatima institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada pristupnika ili dokaz o pozitivno ocijenjenim rezultatima studentske ankete, koju provodi visoko učilište (za pristupnike u postupku reizbora ili izbora u više zvanje).

## PRILOG 2.

### **Odluka Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora na nastavno radno mjesto**

#### **Nužni uvjeti Rektorskog zbora za izbor na radno mjesto predavača:**

Na nastavno radno mjesto predavača može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz čl. 98. stavka 3. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju («Narodne novine» br. 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13., 101/14., 60/15. i 131/17.) te opće uvjete:

1. Pristupnici koji se prvi put biraju na nastavno radno mjesto moraju imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima. Oblik i način provedbe nastupnog predavanja propisat će Rektorski zbor uz suglasnost Nacionalnog vijeća za visoko obrazovanje.
2. Pristupnici koji su u postupku reizbora ili izbora na više nastavno radno mjesto moraju priložiti pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete svog nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, koju provodi visoko učilište.

Pristupnik treba ispuniti i dva (2) od sljedećih pet (5) uvjeta:

1. da ima magisterij znanosti ili doktorat znanosti;
2. da je održao jedno (1) javno izlaganje na znanstvenim ili stručnim skupovima iz područja struke iz koje se provodi postupak izbora u zvanje predavača;
3. da je objavio ukupno najmanje dva (2) stručna ili jedan (1) znanstveni rad (pri čemu stručni radovi ne mogu bit prikazi), ili dva (2) prijevoda stručnih ili znanstvenih tekstova vezanih uz struku koju predavač predaje, odnosno književnih tekstova u slučaju da se predavač bira iz područja znanosti o jeziku i književnosti, odnosno jedan (1) stručni ili znanstveni rad i jedan (1) prijevod;
4. da je sudjelovao na najmanje jednom (1) seminaru ili radionici za stručno usavršavanje s odgovarajućom potvrdom, ili da je aktivno sudjelovao u organizaciji ili vođenju ekipa međunarodnog, nacionalnog ili sveučilišnog sportskog natjecanja studenata, (*samo za izbor nastavnika za tjelesnu i zdravstvenu kulturu*);
5. da je u suradničkom ili nastavnom zvanju, računajući razdoblje od tri godine prije datuma pokretanja izbora izvodio nastavu na nekom visokom učilištu i to barem trideset (30) norma sati.

Pri reizboru na nastavno radno mjesto predavača pristupnik treba ispuniti drugi uvjet naveden pod Općim uvjetima te ispuniti tri (3) uvjeta, koje biraju među uvjetima za izbor na nastavno radno mjesto predavača, a također i među uvjetima za izbor u višeg predavača.

**Nužni uvjeti Rektorskog zbora za izbor na radno mjesto višeg predavača:**

Na nastavno radno mjesto višeg predavača može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz članka 98. stavka 4. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju («Narodne novine» br. 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13., 101/14., 60/15. i 131/17.) te opće uvjete:

1. da je od izbora na radno mjesto predavača ili pet godina prije izbora na radno mjesto višeg predavača svake godine održala (60) norma sati nastave;
2. da je objavila najmanje tri (3) stručna ili znanstvena rada;
3. pristupnici koji su u postupku reizbora ili izbora na više radno mjesto moraju priložiti pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete svog nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, koju provodi visoko učilište.

Uz navedene uvjete pristupnik treba ispuniti još tri (3) uvjeta od sljedećih šest (6) uvjeta:

1. da ima magisterij znanosti ili doktorat znanosti;
2. da je na web-stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja/vježbe kao nastavni tekst, koji je pozitivno ocijenjen od povjerenstva;
3. da je autor ili koautor u barem jednoj značajnijoj studiji ili opsežnijem radu (npr. udžbenik, nastavna skripta, rječnik);
4. da je sudjelovao sveukupno u najmanje dvije (2) od sljedećih stručnih aktivnosti:
  - recenzija ili lektura radova objavljenih u stručnim/znanstvenim časopisima;
  - konferencijsko prevođenje na akademskoj razini (*samo za izbor nastavnika stranog jezika*);
  - organizacija i aktivno sudjelovanje u stručnom odnosno studijskom putovanju s izvođenjem nastave;
  - organizacija gostovanja stranih predavača;
  - organizacija i aktivno sudjelovanje u ljetnoj školi s programom cjelodnevne nastave;
  - da je u nastavnom zvanju predavača održao najmanje dva (2) ciklusa usavršavanja ili barem jedan (1) tečaj stranog jezika (*samo za izbor nastavnika stranog jezika*);
  - aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na najmanje dva (2) međunarodna, nacionalna ili međusveučilišna sportska natjecanja studenata (*samo za izbor nastavnika za tjelesnu i zdravstvenu kulturu*).
5. da je kao autor ili koautor prezentirao najmanje dva (2) rada na znanstvenim ili stručnim skupovima od kojih jedan na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu;
6. da je aktivno sudjelovao u radu strukovnih odnosno studentskih sportskih udruga odnosno organizacija, s tri (3) sudjelovanja u ljetnim sportskim školama (*samo za izbor nastavnika za tjelesnu i zdravstvenu kulturu*), odnosno s tri (3) sudjelovanja na

Radna uputa za provedbu izbora i reizbora  
na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta

seminarima usavršavanja, radionicama, konferencijama i sl. s odgovarajućom potvrdom.

Pri reizboru na nastavno radno mjesto višeg predavača pristupnik treba ispuniti treći uvjet naveden pod Općim uvjetima te ispuniti četiri (4) uvjeta, koje biraju među uvjetima za izbor na nastavno radno mjesto predavača, a također i među uvjetima za izbor na radno mjesto profesora stručnog studija.

**Nužni uvjeti Rektorskog zbora za izbor na radno mjesto profesora stručnog studija:**

Na radno mjesto profesora stručnog studija može biti izabrana osoba koja ispunjava uvjete iz članka 98. stavka 5. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (»Narodne novine« br. 123/03., 198/03., 105/04., 174/04., 46/07., 45/09., 63/11., 94/13., 139/13., 101/14., 60/15. i 131/17.) uz opće uvjete:

1. pristupnici koji su u postupku reizbora ili izbora na više radno mjesto moraju priložiti pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete svog nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, koju provodi visoko učilište.

Pristupnik treba ispuniti tri (3) od sljedećih šest (6) uvjeta:

1. da je u razdoblju od pet godina prije pokretanja izbora bio na nastavnom ili znanstveno-nastavnom radnom mjestu te na tom radnom mjestu tijekom tri godine kontinuirano izvodila nastavu na nekom visokom učilištu od barem 240 norma sati godišnje tijekom tri godine;
2. da je autor ili koautor jednog objavljenog udžbenika ili znanstvene knjige ili da je na web-stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od povjerenstva;
3. da je objavio najmanje deset (10) stručnih ili znanstvenih radova (pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi), odnosno izvedena ili nagrađena projekta ili studije iz odgovarajuće struke;
4. da je pod njegovim mentorstvom obranjeno najmanje sedam (7) završnih ili diplomskih radova i da je pri tome objavio barem tri rada u koautorstvu sa studentom;
5. da je kao autor ili koautor prezentirao najmanje četiri (4) rada na znanstvenim ili stručnim skupovima od kojih barem dva (2) na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu;
6. da je dobio nagradu za svoj stručni rad.

**Nužni uvjeti Rektorskog zbora za izbor na radno mjesto profesora stručnog studija u trajnom zvanju:**

U reizboru na nastavno radno mjesto profesora stručnog studija (trajno zvanje) pristupnik treba ispuniti opći uvjet:

Radna uputa za provedbu izbora i reizbora  
na znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna i nastavna radna mjesta

1. pristupnici koji su u postupku reizbora ili izbora na više radno mjesto moraju priložiti pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete svog nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, koju provodi visoko učilište.

Pristupnik treba ispuniti pet (5) od sljedećih devet (9) uvjeta od kojih su šest (6) navedeni za izbor na radno mjesto profesora stručnog studija te prošireni još sljedećim uvjetima:

1. da je bio pozvani predavač na barem dva međunarodna znanstvena ili stručna skupa;
2. da je bio recenzent jednog studijskog programa;
3. da je obnašao čelnu dužnost u strukovnoj asocijaciji iz svog područja odnosno čelnu dužnost na visokoj školi.

### PRILOG 3.

#### Poveznice na pravilnike i odluke o izborima na znanstvena, znanstveno-nastavna i umjetničko-nastavna radna mjesta

- Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022\\_10\\_119\\_1834.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_10_119_1834.html)
- Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/2017) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017\\_03\\_28\\_652.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_03_28_652.html)
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja 2022. (NN 111/2022) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022\\_09\\_111\\_1637.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_09_111_1637.html)
- Pravilnik o znanstvenim i interdisciplinarnim područjima, poljima i granama te umjetničkom području, poljima i granama 2024. (NN 3/2024) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024\\_01\\_3\\_69.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024_01_3_69.html)
- Odluka Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (NN 122/2017) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017\\_12\\_122\\_2788.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_12_122_2788.html)
- Odluka Rektorskog Zbora o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna zvanja i nastavna zvanja (NN 129/2005) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2005\\_10\\_129\\_2397.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2005_10_129_2397.html)
- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (NN 13/2012) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012\\_01\\_13\\_379.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_01_13_379.html)
- Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti (NN 61/2017) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017\\_06\\_61\\_1425.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_06_61_1425.html)
- Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora (NN 24/2021) [https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2021\\_03\\_24\\_543.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2021_03_24_543.html)